



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI

PALERMO

Verbale dell'11/11/2020

Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2019-20

L'anno 2020, il **giorno 11** del mese di **novembre**, alle **ore 8,30** si tiene in modalità telematica, a mezzo piattaforma MEET di G-Suite for Education del Liceo Scientifico Galileo Galilei, la seduta convocata dalla Dirigente Scolastica a mezzo nota prot. n. 15120 del 06/11/2020, inviata via mail alle Segreterie provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/2018 e ai componenti delle RSU dell'Istituzione Scolastica, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Riapertura contrattazione d'Istituto a.s. 2019/2020**
- 2) Approvazione verbale della seduta**

Preliminarmente si fa presente che:

- 1) l'invito alla piattaforma utilizzata è stato regalmente inviato a tutti i componenti, con modalità mail e che risulta essere consegnata a tutti, considerato che, nessuno ha presentato reclamo relativamente alla non ricezione dello stesso;
- 2) il link inoltrato è il seguente <https://meet.google.com/sxx-tush-nsi>;
- 3) tutti i componenti del Tavolo accettano, in via preliminare, la validità della convocazione e la piattaforma Meet adoperata per la riunione.

Viene designata **Segretaria Verbalizzante** l'Assistente Amministrativa Sig.ra Sebastiana Durante

Dalla verifica dei partecipanti alla video conferenza, tramite apposita barra dei presenti in ambiente virtuale, risultano presenti:

- a) per la **Parte Pubblica** la D.S. Dott.ssa Di Prima Chiara
- b) per la **RSU d'Istituto**: D'Aleo Francesco, Guarino Vincenzo, Cambiaso Nicolò
- c) per le **OO. SS.:**
FLC-CGIL: Vancheri Daniela -Segretaria Provinciale
CISL SCUOLA: Brando Giuseppe
UIL SCUOLA: Durante Mario -Terminale associativo
GILDA – UNAMS: D'Agati Patrizia -Terminale associativo
SNALS-CONFALS: /

E' altresì presente alla riunione il DSGA Cannella Girolamo.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

La Dirigente Scolastica Dott.ssa Chiara Di Prima chiede preventivamente ai presenti l'autorizzazione alla registrazione della seduta ai fini della massima fedeltà nella verbalizzazione. La segretaria provinciale della FLC CGIL, Daniela Vancheri, fa presente che la registrazione degli incontri non è prassi ordinaria, ma esprime parere favorevole viste le finalità d'uso della registrazione.

Messa ai voti la proposta della Dirigente, i presenti si sono espressi favorevolmente all'unanimità.

La Dirigente Scolastica Dott.ssa Chiara Di Prima argomenta sulle ragioni che l'hanno indotta alla convocazione del Tavolo con prot. n. 15120 del 06.11.2020, specificando che in data 04.11.2020 è pervenuta dall'Ufficio I -A.T. di Palermo la nota Prot. 17155 con cui il Dott. Anello la invitava a riaprire e portare a termine la contrattazione a.s. 2019-20 e di comunicarne al suddetto Ufficio la conclusione.

La RSU evidenzia che la riapertura del tavolo negoziale, a lungo auspicata e sollecitata dalla stessa, congiuntamente alle Organizzazioni Sindacali, giunge a conclusione di un percorso che si era interrotto in modo non auspicato, con un Atto Unilaterale firmato dalla DS uscente Prof.ssa Rizzo, e lesivo degli interessi dei lavoratori così come dell'immagine della RSU stessa.

La Dirigente Dott.ssa Di prima, al fine di pervenire in breve tempo alla definizione della contrattazione e garantire al personale la possibilità di vedere liquidate le somme relative agli incarichi portati a termine nell'a.s. 2019-20, invita i presenti a stabilire un criterio di procedura nello svolgimento dell'incontro, che consenta di preservare gli aspetti già concordati nei precedenti incontri di contrattazione condotti dalla Dirigente Prof.ssa Rosa Rizzo.

La Prof.ssa Guarino propone a nome della RSU di partire dall'Atto Unilaterale della DS Prof.ssa Rizzo del 6 luglio 2020 e di analizzare esclusivamente i punti di disaccordo tra le parti.

Il Prof. Cambiaso propone di prendere in esame la proposta presentata tramite mail dalle RSU nel mese di maggio 2020.

Il Sig. D'Aleo concorda con la proposta di partire dall'Atto unilaterale e di limitare la discussione agli aspetti su cui non si è raggiunto un accordo nei precedenti incontri; a tal fine esplicita nel dettaglio i punti che vanno analizzati:

- fondo di valorizzazione dei docenti a.s. 2018/19
- fondo di valorizzazione dei docenti a.s. 2019/20
- compensi del 1° e 2° collaboratore
- compenso per la Commissione formulazione orario



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

La segretaria provinciale della FLC CGIL, Daniela Vancheri, fa presente che va rivista anche la voce "Sostituzione docenti assenti per scrutini (40 ore a Euro 35,00)" in quanto non congruente con il CCNL e con i Tabellari di pagamento.

Il Tavolo concorda all'unanimità sulla procedura proposta.

Fondo di valorizzazione dei docenti a.s. 2018/19

A riguardo la RSU sottolinea che tale Fondo è stato destinato esclusivamente al personale docente e messo in pagamento impropriamente, senza una preventiva sottoscrizione dell'ipotesi di contrattazione Integrativa di Istituto, attraverso una Sequenza contrattuale da allegare alla Contrattazione 2019-20, come effettuato nell'anno precedente

Dato che tale fondo non è più contrattabile, in quanto non più disponibile, il Tavolo decide di cassare tale punto dalle voci oggetto di discussione.

La Dirigente Dott.ssa Chiara Di Prima, dunque, condivide il **prospetto dei fondi disponibili**, che **per l'a.s. 2019-20** sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 **€ 62.436,84**

VOCE	QUOTA ASSEGNATA	ECONOMIE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDO D'ISTITUTO	64155,35 €	Euro 3416,14 Derivanti da - Ore eccedenti Euro 380,73 Euro 1455,46 - Docenti Euro 1161,78 - Inc. Specifici Euro 300,01 - Sostituzione DSGA Euro 118,16	67571,49 €
INDENNITA' DI DIREZIONE SGA E SOSTITUTO	4470,00 + 644,65 = 5134,65	/	-5134,65 €
FONDO CONTRATTABILE			62436,84 €

b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva **€ 5.961,36**



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.045,87
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.761,12
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 564,48
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.938,30
g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 (A.S. 2019/2020)	€ 15.470,96
h) per i progetti realizzati con i fondi delle famiglie	0
<i>In merito all'ampliamento dell'offerta formativa, il Consiglio di Istituto con delibera n.27 del 30.10.2019 conferma la deliberazione della seduta del 26.06.2018, verbale n.5, che fissa al 28% la percentuale di utilizzo del contributo alunni per i progetti di ampliamento.</i>	
i) per la formazione del personale	0
j) per l'alternanza scuola-lavoro per la secondaria di secondo grado	€ 8.672,50

Si passa alla discussione relativa al **Finanziamento merito a.s. 2019/2020**

La Dirigente Dott.ssa Di Prima comunica che la quota del finanziamento per la valorizzazione assegnata per l'a.s. 2019/2020, non è stata ancora liquidata e, pertanto chiede ai presenti se intendono impegnare tale fondo per l'a.s. 2019-20 o portarlo in economia per il corrente anno scolastico, utilizzandolo secondo quanto stabilito dalla Legge di Bilancio 2020.

La RSU comunica che la ripartizione di tali fondi era già stata stabilita nelle riunioni del precedente anno scolastico con quote sia al personale Docente (85%), sia al personale ATA (15%). La RSU fa rilevare che nell'atto unilaterale la percentuale per il personale ATA non è stata assegnata e che, comunque, era stata destinata solamente a 9 Collaboratori Scolastici.

A tal proposito la Dirigente, fa notare ai presenti che nell'atto unilaterale, contrariamente a quanto affermato dalla RSU, il fondo di valorizzazione 2019/2020 è stato ripartito esattamente nel rispetto delle percentuali indicate dalle RSU, **85% ai docenti e 15% al personale ATA**. Inoltre la percentuale del 15% nell'Atto unilaterale è stata distribuita dalla DS Prof.ssa Rizzo tra il Personale Amministrativo, Personale Tecnico e Collaboratori Scolastici, implementando le ore di straordinario secondo la seguente tabella reperibile all'interno dell'Atto:



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ORE STRORDINARIO	IMPORTO ORARIO LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	510	14,50	€ 7.395,00
ASSISTENTI TECNICI	90	14,50	€ 1.305,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	1.162	12,50	€ 14.525,00
TOTALI	1762		23225,00 €

La Dirigente fa notare che tale tabella dell'Atto unilaterale riporta un totale di Euro 23.225,00 a fronte di Euro 21.839,50 corrispondente al 35% del fondo contrattabile. Tale differenza corrisponde esattamente al 15% del fondo di valorizzazione, assegnato in ore al Personale ATA, in aggiunta alle ore di straordinario previste.

La RSU prende atto dell'assegnazione della DS Prof.ssa Rizzo del 15% del Fondo al Personale ATA, ma ritiene che tale fondo non vada convertito in ore di straordinario bensì in quote forfettarie.

La Prof.ssa Guarino ripercorre sinteticamente le posizioni assunte dalla RSU che, da una prima proposta di assegnare il Fondo secondo quanto previsto dal documento di Economia e Finanza, aveva condiviso di ripartire a pioggia il fondo stesso. La Professoressa, pur sostenendo che non tutti i docenti abbiano svolto con uguale zelo gli impegni connessi alla DAD, ammette che questa sia la soluzione più equa ed opportuna.

Il Professore Brando concorda che bisogna premiare lo sforzo sostenuto da tutti i docenti e dal personale ATA durante il periodo epidemiologico.

Alla luce di questa osservazione la Dirigente Dott.ssa Di Prima sottolinea ai presenti che, non essendo in servizio presso l'Istituto nell'a.s. 2019-20, non ritiene di poter fare una valutazione in merito e invita la RSU, qualora lo volesse, a fornire un elenco dei docenti e del personale ATA a cui ritengano doveroso assegnare la quota di valorizzazione dell'a.s. 2019/2020.

La Prof.ssa Vancheri riferisce che il merito era stato già ampiamente dibattuto e superato, quindi concorda sulla distribuzione indifferenziata. Anche la RSU è d'accordo con la proposta. Per il personale amministrativo in part-time il Sig.D'Aleo propone di attribuire metà della quota.

Per la Componente Docente la Dirigente propone di comprendere anche le due docenti assegnate ai compiti di Bibliotecarie.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

Dunque, sulla distribuzione del fondo di valorizzazione per l'a.s. 2019/2020, considerata la situazione sanitaria emergenziale sopravvenuta a causa del rischio di contagio da Covid 19, che ha determinato per tutto il personale un maggiore impegno, all'unanimità il Tavolo determina di ripartirlo tra tutto il personale Docente, comprensivo delle docenti Bibliotecarie, e il Personale ATA nella misura rispettivamente dell'85% (€ 13.150,31) e del 15% (€ 2.320,65). Al personale con contratto Part-time verrà assegnata una quota individuale pari al 50%.

Si definiscono nel dettaglio le seguenti assegnazioni:

Personale Docente	85% del Fondo totale	n. Quote Docenti	Quota individuale Lordo Dipendente
	13.150,31	119 <i>di cui n.2 docenti bibliotecarie</i>	Euro 110,50
Personale ATA	15% del Fondo totale	n. Quote Personale ATA	Quota individuale
	2320,65	32,5 <i>n. 14 Amm. di cui n. 8 in part-time n.5 Ass. Tecnici n.18 Coll. Scol. di cui n.1 in part-time</i>	Euro 71,40

Si passa a trattare l'impegno di spesa relativo alla Commissione formulazione orario

La RSU sottolinea come la competenza di elaborazione dell'orario è del Dirigente Scolastico e che non può avere un costo a carico del FIS.

A riguardo la Dirigente Dott.ssa Di Prima, rileva, altresì, la mancata deliberazione di competenza del Collegio dei Docenti nell'istituzione della Commissione "Formulazione Orario", che configurandosi come una sua articolazione, necessita di essere legittimata dall'Organo Collegiale da cui deriva. Esprime anche grande rammarico per la suddetta situazione, riconoscendo alle due Docenti componenti della Commissione un impegno oneroso di notevole complessità, che merita senz'altro di essere compensato.

La RSU, dal canto suo, fa rilevare che, nell'ipotesi di contratto da lei avanzata, era stata prevista una somma di 20 ore cadauno per compensare l'onere svolto dalla Commissione Orario, se pur non deliberato dal Collegio dei Docenti.

Alla luce dei superiori rilievi il tavolo, all'unanimità, concorda sulla decisione di ricontrattare la quota di Euro 1.750 lordo dipendente destinato alla Commissione formulazione orario, su altre voci attive per l'a.s. 2019-20.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

Compenso del 1° e 2° Collaboratore della Dirigente

La RSU fa rilevare che il mancato accordo sul Compenso del primo e secondo Collaboratore della Dirigente per l'a.s. 2019/20 è stato il maggior ostacolo alla possibilità di chiusura della contrattazione nel corso degli incontri che si sono tenuti da settembre a giugno. La RSU ripropone il compenso di Euro 3.600 per il primo collaboratore e di Euro 1.600 per il secondo collaboratore, calcolati sulla base di una uniformità di retribuzione adottata dalle scuole viciniori.

La segretaria provinciale della FLC CGIL, Daniela Vancheri, aggiunge che deve essere tenuto in conto il fatto che il Docente 1° Collaboratore fruisce già dell'esonero totale dall'insegnamento e che essendo notevole il monte ore che mette a disposizione della scuola (18 ore settimanali più 80 ore funzionali) non è giustificabile un compenso superiore a quello proposto dalle RSU. Specifica, inoltre, che il punto del compenso eccessivo per la RSU è stato motivo di irrigidimento da parte della DS Prof.ssa Rizzo fin dalle prime sedute di contrattazione e motivo di "minaccia" di atto unilaterale da parte della stessa fin dalle prime battute.

La Dirigente Scolastica Dott. Ssa Di Prima evidenzia che la proposta di € 3500,00 pervenuta dalle RSU per il compenso forfettario del Docente 1° Collaboratore, si discosta notevolmente dal compenso di Euro 5.000 contrattato negli anni precedenti, compenso che rispettava il riconoscimento dell'ingente lavoro conseguente alle deleghe attribuite al Docente, che ha sempre garantito di fatto una presenza a scuola di 36 ore a settimana, come da orario di servizio richiesto nella Nomina Prot. n.7187 del 2 settembre 2019. Tale impegno è innegabile e di grande pregio, come è facilmente rintracciabile nelle evidenze documentali. Alla luce di ciò, in un'ottica di reale disponibilità alla chiusura favorevole della contrattazione, invita il Tavolo a trovare una mediazione tra la proposta della RSU e quella contenuta nell'Atto unilaterale della Dirigente Prof.ssa Rizzo, consistente in Euro 5005,00

Si apre un vivo e lungo dibattito tra i componenti del Tavolo. La RSU puntualizza che la somma destinata ai docenti collaboratori è stata giustificata dalla volontà di favorire un compenso più sostanzioso per i docenti coordinatori di classe e che retrocedere su questo punto significherebbe una "sconfitta" per le RSU. Su questo concorda la Prof.ssa Vancheri la quale ricorda che i rapporti con la precedente Dirigenza si sono interrotti proprio per i compensi dei 2 docenti collaboratori e che su questo punto la trattativa non deve riaprirsi.

La Dirigente ricorda che il precedente anno scolastico è stato un anno straordinario per tutti e che, in particolare, i Collaboratori della Dirigente hanno dovuto far fronte alle continue e improrogabili esigenze di riorganizzazione del servizio amministrativo e didattico, con un notevole aggravio di lavoro e di impegno orario.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

Fa altresì notare ai presenti che, nello specifico, il compenso per il 1° Collaboratore, presso il Liceo Galilei, comprende delle funzioni, quali il Coordinamento degli Esami di Stato e la sostituzione del Dirigente nel periodo estivo, che in altri istituti prevedono un compenso specifico. Aggiunge ancora che le 36 ore a settimana di presenza in Istituto, moltiplicate per le settimane e i mesi di un anno scolastico, se pur vengono detratte le ore di esonero dall'insegnamento, costituiscono un numero di ore di lavoro di gran lunga maggiore a quelle che le RSU propone di compensare. Pur essendo una quota forfettaria, la Dirigente sottolinea che l'impegno di entrambi i Collaboratori è stato costante e, come per ogni altro lavoratore, ritiene che tale impegno vada valorizzato. Invita, pertanto, nuovamente i presenti al Tavolo a rivalutare la possibilità di trovare un punto di mediazione, nel rispetto della equità nel trattamento.

La RSU ricorda che il suddetto punto è stato tantissime volte discusso e che non rappresenta affatto un attacco alla persona, ma una questione di principio. Ribadisce che se si dovessero cambiare gli importi, le RSU non farebbero una "bella figura"; nel contempo ammette che sia opportuno sanare i punti del mancato accordo.

La Dirigente Di Prima rivolge ancora l'invito al Tavolo per trovare un accordo e non rischiare che le RSU assumano un atteggiamento di rigidità, che loro stessi hanno rimproverato nel corso dello scorso anno alla Parte Pubblica.

Interviene il Prof. Brando, il quale precisa che il carico di lavoro del 1° Collaboratore, attribuito dalla Dirigente Rizzo che si avviava verso la conclusione della sua carriera, è certamente da considerare. Fa presente, inoltre, che le mansioni attribuite al Vicario ammonterebbero ad una complessità oraria superiore di gran lunga alle 18 ore che il professore dovrebbe svolgere. Sottolinea, altresì, che il Docente Collaboratore vicario ha curato anche la fase di accoglienza della nuova Dirigente. La RSU manifesta una evidente sorpresa nell'apprendere l'impegno orario connesso alla lettera di incarico, poichè essendo l'incarico di Vicario valutabile in modo forfettario, non si può legittimamente accogliere tale richiesta.

La Prof.ssa Vancheri concorda con quanto detto dal Prof. Brando, pur ritenendo che certe competenze dovrebbero essere di esclusivo assolvimento da parte dei Dirigenti.

Interviene la Prof.ssa D'Agati esprimendo rammarico riguardo al precedente clima di conduzione delle relazioni sindacali e chiede per il futuro una maggiore trasparenza reciproca nella condivisione dei documenti e delle informazioni.

La Dirigente Dott.ssa Di Prima, dopo aver rassicurato la Prof.ssa D'Agati informandola anche della istituzione dell'Albo Sindacale sul nuovo Sito del Galilei, invita nuovamente il Tavolo a formulare una proposta di mediazione.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

La RSU, nella convinzione che occorre comunque trovare un equilibrio e che il Docente 1° Collaboratore ha svolto puntualmente l'attività per cui era stato nominato, propone di attribuire al 1° Collaboratore l'importo forfettario di € 4000,00 quale compenso per l'a.s. 2019-20. La RSU, pur manifestando le proprie perplessità, concorda nell'accettare quanto stabilito.

Gli altri componenti del Tavolo, sentito il parere favorevole delle RSU, si mostrano favorevoli.

Anche per quanto riguarda la Docente 2° Collaboratrice, il Tavolo concorda di implementare la proposta di Euro 1600,00 con ulteriori Euro 400,00, per un compenso forfettario complessivo di Euro 2.000,00

Pertanto il tavolo all'unanimità stabilisce i seguenti compensi per i collaboratori del Dirigente -a.s. 2019/20:

1° collaboratore € 4000,00

2° collaboratore € 2000,00

La Dirigente invita la componente RSU a non analizzare la questione in termini di vittoria o sconfitta rispetto alle posizioni, dal momento che aver trovato un accordo, qualunque esso sia, ha dato la possibilità al personale di questo Istituto di avere in tempi brevi una retribuzione e, si spera, la possibilità di ricomposizione dei conflitti e delle relazioni interpersonali.

Alle ore 11,16 il Prof. Brando lascia l'incontro telematico per impegni giustificati.

La segretaria provinciale della FLC CGIL, Daniela Vancheri, ricorda che la voce "**Sostituzione docenti assenti per scrutini (Euro 1400,00 = 40 ore a Euro 35,00)**" non è congruente con il CCNL e con i Tabellari di pagamento.

La Dirigente a questo proposito sottolinea che tale voce non ha dato atto ad alcun pagamento e propone pertanto di cassare tale impegno di somme e utilizzarle, insieme alle ulteriori economie per un totale di **€ 4955,00** (Commissione orario € 1750,00 – Economie collaboratori dirigente € 1805,00- Sostituzione docenti per scrutini € 1400,00) per implementare le ore funzionali attribuite ai **Docenti Coordinatori di classe e Coordinatori dei Dipartimenti, con particolare riconoscimento di impegno ai docenti Coordinatori delle Classi Quinte.**

La prof.ssa Guarino ricorda ai presenti la proposta dei precedenti incontri di portare a 23 ore le ore dei Coordinatori. Il Sig. D'Aleo rappresenta qualche perplessità perché le ore non attribuite dovrebbero andare a residuo per il successivo anno. La Prof.ssa Guarino invece concorda con la Dirigente in quanto tale implementazione di ore era contenuta già nella proposta presentata dalla RSU a maggio 2020.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

Il Tavolo concorda all'unanimità di provvedere alla implementazione dei compensi ai Coordinatori e la Dirigente Dott.ssa Di Prima procede contestualmente ad aggiornare gli importi in tabella proponendo quanto segue:

- di n. 5 ore le n.22 ore già attribuite in precedenza ai Coordinatori delle 12 Classi 5[^]
- di n. 4 ore le n.16 ore già attribuite in precedenza ai Coordinatori delle 49 Classi 1[^], 2[^],3[^] e 4[^]
- di n. 3 ore le n.10 ore già attribuite in precedenza ai Coordinatori dei Dipartimenti:

Il Tavolo approva all'unanimità e stabilisce altresì:

- di confermare i compensi previsti per i fiduciari dei plessi Tranchina e Strasburgo dei n.9 docentiReferenti dei Progetti
- di portare a residuo per la contrattazione 2020-21 l'importo impegnato dei corsi IDEI pari ad € 5000,00 in quanto non attivati.

Riassumendo dunque:

DISTRIBUZIONE DELLA QUOTA del FIS DOCENTI di EURO 40583,95 PARI AL 65% DEL FINANZIAMENTO TOTALE

SUPPORTO ALLE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE (IMPORTI LORDO DIPENDENTE)	
AL PRIMO COLLABORATORE	4000,00 €
AL SECONDO COLLABORATORE	2000,00 €
AL FIDUCIARIO PLESSO TRANCHINA	665,00 €
AL FIDUCIARIO PLESSO STRASBURGO	560,00 €
	7.225,00 €
SUPPORTO ALLA DIDATTICA (IMPORTI LORDO DIPENDENTE)	
DOCENTI COORDINATORI DELLE N. 12 CLASSI QUINTE: 27 h x € 17,50	5.670,00 €
DOCENTI COORDINATORI DELLE N. 49 CLASSI (I, II, III, IV): 20 h x € 17,50	17.150,00 €
DOCENTI COORDINATORI DI N. 9 DIPARTIMENTI: 13 h AD € 17,50	2.047,50 €



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

N. 9 DOCENTI REFERENTI PROGETTI: 16 h x € 17,50 <i>Ed. Stradale</i> <i>BES/GLI</i> <i>Ed. Salute</i> <i>Continuità e Orientamento in ingresso</i> <i>n.2 Attività Teatrale</i> <i>Invalsi</i> <i>Cyberbullismo e Osservatorio Dispersione</i>	2.520,00 €
ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO (CORSI IDEI)*	5.000,00 €
	32.387,50 €
TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE	39.612,50 €

* Tale quota viene portata come residuo per la contrattazione 2020-21 in quanto l'attività non è stata totalmente avviata

La RSU fa presente che risultano alcuni compensi pagati e non contrattati, in particolare si riferisce al docente RSPP che è retribuito con fondi di bilancio afferenti il funzionamento generale della scuola. Per il futuro auspica che su tali compensi venga data informazione alle RSU.

Si procede con la presa visione dei compensi per le ore di straordinario destinate al personale ATA, al fondo per le Funzioni Strumentali, per l'Animatore Digitale e per il PCTO. Nessuna richiesta di variazione da parte delle RSU in merito a detti importi che vengono confermati secondo quanto segue:

DISTRIBUZIONE DELLA QUOTA del FIS ATA di EURO 21852,89 PARI AL 35% DEL FINANZIAMENTO TOTALE

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ORE Straordinario	IMPORTO ORARIO LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	521	14,50	€ 7.554,50
ASSISTENTI TECNICI	80	14,50	€ 1.160,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	1.050	12,50	€ 13.125,00
TOTALI	1651		€ 21839,5



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI

PALERMO

FUNZIONI STRUMENTALI

TOTALE FINANZIAMENTO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO: € 4.045,87

<p>Le quote relative alle FF.SS. si ripartiscono in misura uguale per ciascuna delle 5 aree seguenti:</p> <p>AREA I GESTIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA, VALUTAZIONE PTOF E AUTOANALISI D'ISTITUTO</p> <p>AREA II COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI EDUCAZIONE ALLA LEGALITA' E PROMOZIONE DEL BENE CONFISCATO DI VIA CARDUCCI</p> <p>AREA III COORDINAMENTO DEL PROCESSO DI DIGITALIZZAZIONE DELLA DIDATTICA E SUPPORTO AI DOCENTI</p> <p>AREA IV GESTIONE E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO IN USCITA E RAPPORTI CON LE UNIVERSITÀ. GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI RECUPERO E SOSTEGNO</p> <p>AREA V GESTIONE E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ RELATIVE AI VIAGGI DI INTEGRAZIONE, SCAMBI CULTURALI, INTERCULTURA E GEMELLAGGI</p>	IMPORTI LORDO DIP.TE	QUOTA INDIVIDUALE
N. 5 DOCENTI INDIVIDUATE PER RICOPRIRE L'INCARICO DI F.S.	4045,87 €	809,17 €

ANIMATORE DIGITALE

	IMPORTO LORDO DIP.TE
FINANZIAMENTO EROGATO IN FAVORE DELL'ANIMATORE DIGITALE	753,58 €

FINANZIAMENTO PCTO LORDO DIPENDENTE DESTINATO AL PERSONALE DOCENTE

	LORDO DIP.TE	LORDO STATO
DOCENTI TUTOR DELLE N. 8 CLASSI TERZE: 12 H x € 17,50	1.680,00 €	2.229,36 €
DOCENTI TUTOR DELLE N. 12 CLASSI QUARTE: 12 H x € 17,50	2.520,00 €	3.344,04 €
DOCENTI COORDINATORI DELLE N. 12 CLASSI QUINTE: 10 H x € 17,50	2.100,00 €	2.786,70 €
N. 1 DOCENTE REFERENTE PCTO 50 H x € 17,50	875,00 €	1.161,12 €
TOTALE	7.175,00 €	9521,22 €



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

FINANZIAMENTO PCTO LORDO DIPENDENTE DESTINATO AL PERSONALE A.T.A.

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
DSGA 30 H x € 18,50 (FINANZIATO CON I FONDI DEL PCTO)	555,00 €	736,48 €
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 65 H x € 17,50 (FINANZIATO CON I FONDI DEL PCTO)	942,50 €	1250,70 €
TOTALI	1.497,5 €	1.987,18 €

Incarichi specifici Ata

La Dirigente Dott.ssa Di Prima mostra ai presenti il dettaglio degli Incarichi Specifici previsti dal Piano del Personale elaborato dal DSGA per l'a.s. 2019-20.

Profilo professionale Assistente Amministrativo

I.S. n.1 Area Amministrativo-Contabile Gestione delle procedure relative alla elaborazione, redazione e trasmissione telematica della dichiarazioni fiscali annuali (mod. 770, IRAP, AVCP, etc.).

Profilo professionale Collaboratore Scolastico

- 1) I.S. Servizi esterni, consegne di corrispondenze o plichi presso Uffici Pubblici, altre Istituzioni scolastiche o Enti;
- 2) I.S. Esecuzione interventi di piccola manutenzione/giardinaggio presso la Sede di via Danimarca, 54;
- 3) I.S. Esecuzione interventi di piccola manutenzione presso il plesso di via Tranchina;
- 4) I.S. Gestione aula audiovisivi ed aula magna in occasione di manifestazioni, corsi di formazione o cerimonie.

La RSU fa rilevare come l'incarico specifico attribuito all'Assistente Amministrativa interessata, riproponga una *vexata questio*, cioè una condizione di incompatibilità già evidenziata nella contrattazione precedente.

La Dirigente mostra ai presenti la relazione sull'attività svolta dall'Assistente amministrativo in questione che ha svolto in toto l'incarico assegnatole, non avendo l'ulteriore incarico politico determinato una situazione rilevante di assenze dal lavoro.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

La Prof.ssa Vancheri per il prossimo tavolo auspica maggiore chiarezza nella contrattazione dei criteri di individuazione del personale destinatario di Incarichi Specifici.

In assenza dei suddetti criteri la RSU propone di assegnare all'Assistente Amministrativo in questione il compenso contrattato nell'a.s. precedente di Euro 800,00 e di riconoscere un compenso in più al collaboratore scolastico addetto alla piccola manutenzione di Via Danimarca.

Il Tavolo, riconoscendo che nell'a.s. 2019-20 lo svolgimento degli incarichi specifici ha obbligatoriamente subito delle modifiche dovute alla chiusura dell'istituto durante il periodo di lockdown e che, pertanto, non si hanno elementi utili per stabilire il maggiore o minore carico di lavoro dei Collaboratori scolastici, **stabilisce di riconoscere il compenso per i 4 collaboratori scolastici destinatari di Incarico Specifico in misura uguale, pari a € 690,28 cadauno. All'Assistente Amministrativo si riconosce il compenso di € 800,00.**

RIEPILOGO INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE A.T.A.

	IMPORTI LORDO
N. 1 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	800,00 €
N. 4 COLLABORATORI SCOLASTICI (IMPORTO UNITARIO € 690,28)	2.761,12 €
TOTALE	3.761,12 €

Conclusioni

Il Tavolo concorda all'unanimità nell'integrare il testo del Contratto Integrativo di Istituto, nella parte normativa, con quanto sottoscritto per l'a.s. 2018-19 relativamente a:

Parte prima

Titolo Primo- DISPOSIZIONI GENERALI

Titolo Secondo- RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Titolo Terzo – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA.

Titolo Quarto- DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI

PALERMO

Parte seconda

Titolo Quinto- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO *(secondo quanto definito nella presente riunione)*

Titolo Sesto - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Parte terza

Titolo Settimo - NORME TRANSITORIE E FINALI

La Dirigente Scolastica garantisce l'elaborazione del documento finale e l'invio dello stesso, sottoscritto da tutti i componenti del Tavolo, al Collegio dei revisori nella giornata di domani, al fine di garantire al personale una tempestiva liquidazione delle somme dovute.

Nel contempo auspica per il prossimo futuro rapporti caratterizzati da leale collaborazione, fruttuoso confronto e serene relazioni.

Il Sig. D'Aleo ringrazia a nome delle RSU la Dirigente e comunica che ha sempre siglato i contratti nelle altre Istituzioni Scolastiche, eccetto nel proprio Istituto nell'anno scolastico appena trascorso, per mancanza di negoziazione tra le parti.

La prof.ssa Vancheri si complimenta con la Dirigente e dichiara che si è fatto un passo importante verso la chiarezza e la trasparenza.

Conclusi i lavori del Tavolo, letto, approvato e sottoscritto il presente verbale, la seduta telematica viene chiusa alle ore 13,30.

F.to Il Segretario Verbalizzante

A.A. Sebastiana Durante

F.to La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Chiara Di Prima

F.to la RSU

Vincenza Guarino

Nicolò Cambiaso

Francesco D'Aleo

F.to Le Organizzazioni Sindacali

Daniela Vancheri - FLC CGIL

Giuseppe Brando- CISL SCUOLA

Durante Mario - UIL SCUOLA

Patrizia D'Agati - GILDA UNAMS