



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI

PALERMO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009,
circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA	<p>Il contratto di istituto è stato sottoscritto l'11 novembre 2020 ed è allegato alla presente relazione. Il suddetto Contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. " Istruzione e Ricerca" 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18, a seguito della riapertura del Tavolo al fine di condurre a termine la Contrattazione d'Istituto per l'a.s. 2019-20 che, in data 6 luglio 2020, a seguito di numerosi incontri mai conclusi con la sottoscrizione di un accordo tra la parte Sindacale e la Parte Pubblica, era stata sottoscritta dalla Dirigente pro tempore Prof.ssa Rizzo in forma unilaterale.</p> <p>A tale sottoscrizione era seguita da parte delle organizzazioni sindacali una diffida e messa in mora nei confronti della D.S. Prof.ssa Rizzo, nella quale si pone all'attenzione il profilo di illegittimità dell'Atto unilaterale rispetto alle disposizioni normative e contrattuali del CCNL del settore Scuola 2016/2018. Di tale documento viene messo a conoscenza l'USR Sicilia e l'Ufficio I -A.T. di Palermo, che chiede alla Dirigente pro tempore una dettagliata relazione a riguardo. In attesa di un riscontro da parte degli uffici scolastici, la DS Prof.ssa Rizzo non ha ritenuto opportuno liquidare al personale le somme previste dall'Atto unilaterale.</p> <p>Di tale situazione, alquanto anomala e complessa, la sottoscritta viene a conoscenza in occasione del proprio insediamento, il primo settembre dell'anno scolastico in corso, data nella quale ha assunto la Direzione del Liceo Galilei. Avviato un tempestivo confronto con le RSU e le OO.SS., nell'ottica della maggior tutela del personale, la scrivente ha mostrato piena disponibilità alla definizione della questione in tempi brevi, previa acquisizione di un parere da parte degli uffici competenti, che ha sollecitato in prima persona per le vie brevi e, altresì, per il tramite delle OO.SS. che in data 30 settembre hanno inviato al Direttore dell'USR Sicilia Dott. Stefano Suraniti e al Dirigente dell'A.T. di Palermo, Dott. Marco Anello, una nota con la quale chiedono la possibilità di un incontro per risolvere la questione relativa alla mancata sottoscrizione della Contrattazione 2019-20. A tale sollecito fa seguito la nota Prot. 17155 del 04.11.2020 dell'Ufficio I -A.T. di Palermo in cui il Dott. Anello invita la scrivente a riaprire e portare a termine la contrattazione a.s. 2019-20 e di comunicarne al suddetto Ufficio la conclusione. Pertanto, con prot. n. 15120 del 06.11.2020 la scrivente convocava la RSU e le OO.SS. per la data del 11 novembre 2020 con il seguente O.d.G. - 1.Riapertura Contrattazione a.s. 2019-20; 2. Approvazione del verbale della seduta</p> <p>A conclusione dell'incontro, il Tavolo è pervenuto alla firma congiunta del Contratto di cui alla presente relazione illustrativa.</p>
-----------------	---



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI

PALERMO

OBIETTIVO	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
MODALITA' DI REDAZIONE	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
FINALITA'	Utilizzo delle risorse 4/12_2019 e 8/12_2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
STRUTTURA	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.
MODULO 1	
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.	
DATA SOTTOSCRIZIONE	Riapertura Tavolo di Contrattazione 11.11.2020 Conclusione e sottoscrizione 11.11.2020 In attesa di parere revisori
Periodo di vigenza	Anno Scolastico 2019-2020
Composizione della delegazione trattante	a) per la Parte Pubblica la D.S. Dott.ssa Di Prima Chiara b) per la RSU d’Istituto: D’Aleo Francesco, Guarino Vincenza, Cambiaso Nicola c) per le OO. SS.: FLC-CGIL: Vancheri Daniela -Segretaria Provinciale CISL SCUOLA: Brando Giuseppe UIL SCUOLA: Durante Mario -Terminale associativo GILDA – UNAMS: D’Agati Patrizia -Terminale associativo SNALS-CONFALS: /
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA del Liceo Galilei di Palermo



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

Materie oggetto di contrattazione	<p>Nell'incontro del 11.11.2020 è stata trattata la parte relativa alle materie previste dall'art. 22, comma 4, lettera c del CCNL 2016/2018 ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">a) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;b) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoroc) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; <p>N.B. per tutte le altre materie si è fatto riferimento al Contratto 2018-19, non essendo stata avanzata alcuna proposta di modifica considerato che l'a.s. a cui fa riferimento la presente Contrattazione si è già concluso e il Tavolo è stato concorde nel trattare esclusivamente le materie oggetto di precedente disaccordo relative alla determinazione dei compensi del Personale.</p>
Iter procedurale	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'ipotesi del contratto stipulato l'11/11/2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria</p>
Osservazioni	<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none">a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;d) dalla compatibilità economico-finanziaria;e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI

PALERMO

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 11/11/2020, è diviso in tre parti e queste suddivise in Titoli.

Parte prima

Titolo Primo- DISPOSIZIONI GENERALI:vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.

Titolo Secondo- RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI - vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola a norma del capo VI del CCNL di comparto 2006-2009.

Titolo Terzo – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA.

Titolo Quarto- DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Parte seconda

Titolo Quinto- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Titolo Sesto - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Parte terza

Titolo Settimo - NORME TRANSITORIE E FINALI

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Si precisa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

- a)** per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 **€ 62.436,84**

TABELLA RIEPILOGATIVA FIS

VOCE	QUOTA ASSEGNATA	ECONOMIE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDO D'ISTITUTO	64155,35	Euro 3.416,14 Derivante da - Ore eccedenti anni precedenti Euro 380,73 + Euro 1455,46 - Docenti Euro 1161,78 - Inc. Specifici Euro 300,01 - Sostituzione DSGA Euro 118,16	67.571,49
INDENNITA' DI DIREZIONE SGA E SOSTITUTO	4470,00 +644,65 = 5.134,65	/	-5.134,65
FONDO CONTRATTABILE			EURO 62.436,84

- b)** per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva **€ 5.961,36**
- c)** per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa **€ 4.045,87**
- d)** per gli incarichi specifici del personale ATA **€ 3.761,12**
- e)** per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica **€ 564,48**
- f)** per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti **€ 3.938,30**
- g)** per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 (A.S. 2019/2020) **€ 15.470,96**
- h)** per i progetti realizzati con i fondi delle famiglie **0**
In merito all'ampliamento dell'offerta formativa, il Consiglio di Istituto con delibera n.27 del 30.10.2019 conferma la deliberazione della seduta del 26.06.2018, verbale n.5, che fissa al 28% la percentuale di utilizzo del contributo alunni per i progetti di ampliamento.
- i)** per la formazione del personale **0**
- j)** per l'alternanza scuola-lavoro per la secondaria di secondo grado **€ 8.672,50**



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

Criteria per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine si determina di ripartire il Fondo secondo la seguente percentuale:
65% PERSONALE DOCENTE
35% PERSONALE ATA
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo

Criteria di ripartizione del Fondo per la valorizzazione del personale

Alla luce delle disposizioni della Legge di Bilancio 2020, si stabilisce di ripartire il finanziamento assegnato nell'a.s. 2019/20 per la valorizzazione, in ragione del **85% (€ 13.150,31)** al personale Docente e in ragione del **15% al personale A.T.A. (€ 2.320,65)**.

Considerata la situazione sanitaria emergenziale sopravvenuta nell'a.s. 2019-20 a causa del rischio di contagio da Covid 19, che ha determinato per tutti i Docenti un impegno maggiore e specifico nell'attivazione a partire dal mese di marzo 2019 della modalità di didattica a distanza, si è concordato sulla divisione pari ed equa della somma della valorizzazione dei docenti tra tutto il personale in effettivo servizio a tempo determinato e indeterminato.

Verrà adottata la medesima modalità di assegnazione della somma del 15% (**Euro 2320,65**) a tutto il Personale ATA. Al personale con contratto Part-time verrà assegnata una quota individuale pari alla metà.

Si definiscono nel dettaglio le seguenti assegnazioni:

Personale Docente	85% del Fondo totale	n. Quote Docenti	Quota individuale Lordo Dipendente
	13.150,31	119 <i>di cui n.2 docenti bibliotecarie</i>	Euro 110,50
Personale ATA	15% del Fondo totale	n. Quote Personale ATA	Quota individuale
	2320,65	32,5 <i>n. 14 Amm. di cui n. 8 in part-time n.5 Ass. Tecnici n.18 Coll. Scol. di cui n.1 in part-time</i>	Euro 71,40



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI PALERMO

C) Effetti Abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, pur nella sua complessità.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione pervenute delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.



LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI

PALERMO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 11/11/2020, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DOTT.SSA CHIARA DI PRIMA

FIRMA AUTOGRAFA OMESSA AI SENSI
DELL'ART.3 DEL D.LGS N.39/1993